



POLITICA PER LA SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO

La presente Politica rappresenta l'impegno della Direzione ad operare nel pieno rispetto della legislazione vigente e nella ricerca del miglioramento continuo e costituisce la guida per la definizione degli obiettivi e dei traguardi di miglioramento. Essa viene presentata a tutto il personale ed è resa disponibile al pubblico, a seguito di una semplice richiesta alla Direzione.

La presente Politica è riesaminata annualmente in sede di Riesame della Direzione al fine di valutarne la coerenza con la realtà aziendale ed è quindi riemessa, se necessario, dalla Direzione.

L'impegno aziendale è di fare in modo che tutte le attività della propria Organizzazione vengano sviluppate in modo efficiente attivando un sistema di gestione finalizzato al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. garantire ai lavoratori un livello di sicurezza in linea con i migliori standard;
2. rafforzamento della posizione della società, attraverso diffusione dell'immagine di azienda sicura;
3. rispetto dei requisiti di legge e regolamenti riguardanti le specifiche attività svolte;
4. impegno costante nella prevenzione dei problemi e delle carenze;
5. continua determinazione nella ricerca ed eliminazione delle non conformità nella convinzione che una carenza può condurre non solo ad un intervento correttivo con i relativi costi, ma anche a possibili azioni per responsabilità di danni;
6. diffondere una cultura della sicurezza a tutti i lavoratori attraverso il coinvolgimento diretto ed indiretto nelle attività di prevenzione e protezione;
7. diffondere la cultura che la sicurezza non può essere subordinata ad esigenze di tipo produttivo od economico.



Al fine di tradurre tali intendimenti in impegni, la OFFICINE VICA S.P.A. dichiara di voler adottare opportune azioni volte a:

- Sviluppare, aggiornare ed attuare un Sistema di gestione sicurezza idoneo a soddisfare i propositi contenuti nel documento della politica e gli obiettivi specifici definiti;
- Attivare un insieme di azioni volte al monitoraggio dei processi e delle lavorazioni aziendali, alla individuazione di ambiti di miglioramento ed alla definizione e raggiungimento di obiettivi;
- Pianificare accuratamente la attività produttive sviluppando la capacità di rispondere tempestivamente alle circostanze impreviste;
- Garantire la disponibilità di risorse necessarie alla salvaguardia della salute e della sicurezza;
- Definire indicatori di prestazione che consentano di valutare le performance aziendali nel campo della sicurezza al fine di individuare eventuali carenze e/o inefficienze;
- Favorire la comunicazione sia interna, sia verso l'esterno delle prescrizioni inerenti la salute e la sicurezza;
- Curare il costante aggiornamento, formazione ed addestramento del personale;
- Creare un ambiente di lavoro confortevole, curando gli aspetti ergonomici del posto di lavoro e la disponibilità di attrezzature idonee.

Gli obiettivi specifici sono definiti annualmente dalla direzione e diffusi al personale al fine di promuovere un'adeguata partecipazione. Il raggiungimento e mantenimento di questi obiettivi è costantemente perseguito attraverso attività di formazione ed informazione del personale a tutti i livelli.

E' compito di ogni figura applicare sistematicamente le procedure nelle quali è coinvolto e concorrere al miglioramento continuo del sistema di gestione e dell'operatività aziendale in genere.

Rivoli 18/04/2013

La Direzione